2023

경일대학교 자체진단평가보고서

(요약본)

제출일: 2023년 12월 16일

KIU 경일대학교

목 차

Ⅰ. 대학 현황 ····· 1

1. 대학의 설립목적 및 교육목표 ····· 1
2. 주요 연혁 ····· 2
3. 행정 조직 및 기구표 ····· 3
4. 보직자 현황 ····· 4
5. 교원 현황 ····· 6
6. 직원 현황 ····· 6
7. 학생 현황 ····· 6
8. 교육과정 편성 및 특색 ····· 7
9. 주요 시설 현황 ····· 8
10. 예·결산 현황 ····· 9

Ⅱ. 종합 및 논의 ····· 10

1. 대학이념 및 경영 ····· 11
2. 교육과정 및 교수·학습 ····· 12
3. 교원 및 직원 ····· 13
4. 학생지원 및 시설 ····· 14
5. 대학성과 및 사회적 책무 ····· 15

5G•••

나를 키우다
세상을 KIU다

Ⅰ. 대학 현황

1. 대학의 설립목적 및 교육목표
2. 주요 연혁
3. 행정 조직 및 기구표
4. 보직자 현황
5. 교원 현황
6. 직원 현황
7. 학생 현황
8. 교육과정 편성 및 특색
9. 주요 시설 현황
10. 예·결산 현황

1. 대학의 설립목적 및 교육목표

▌ 우리대학은 대한민국의 교육이념인 홍익인간의 정신을 토대로 “인류 문화의 발전과 민족 번영에 헌신할 인재 양성”을 건학이념으로 삼고 있음

▌ 교육이념인 진의, 창의, 열의를 바탕으로 미래의 참된 인재 양성을 실천하기 위해 새로운 교육(참된 인성교육, 창의융합교육, 자기주도교육)을 통한 「스마트 신인재 양성」을 교육목적으로 설정함

▌ 우리대학은 교육을 통해 배출하고자 하는 인재상을 교육이념에 기초하여 “신(信 · 新 · 伸)인재”로 명명하고 대학교육이 추구하는 방향을 명확하게 제시하고 있음

▌ 교육목적과 교육목표의 체계 및 내용을 바탕으로 「누구나 믿을 수 있는 信인재」, 「언제, 어디서나 새로움을 추구하는 新인재」, 「무엇이든 도전하는 伸인재」를 우리대학 인재상으로 정립하고 있음

▌ 대학의 인재상과 교육목표를 구현하기 위한 KIU-SPIRIT 역량은 6대 핵심역량으로 구분하고 있으며 신(信)인재상은 공동체의식과 소통역량을 기반으로 한 사회조화 영역에 부합되고 신(新)인재상은 통합적 사고와 문제해결역량을 강화하는 미래주도영역, 신(伸)인재상은 전문성과 자기개발역량에 부합됨

2. 주요 연혁

1960 ~ 1999

1963 01.28 재단법인 청구대학병설공업고등전문학교 설립(5년제)
1967 12.29 청구대학과 대구대학 합병으로 학교법인 영남학원 설립
교명을 영남대학교병설공업고등전문학교로 개칭
1973 04.11 영남대학교병설공업고등전문학교 인수
1975 03.15 영남공업전문학교로 개편(2년제)
1978 12.28 전문대학으로 개편, 경북공업전문대학으로 개칭
1984 12.08 경북산업대학교 설립인가(4년제)
1996 12.11 경일대학교 설립인가(일반대학으로 개편)

2000 ~ 2009

2000 09.30 2000 교육개혁추진 우수대학 선정(교육인적자원부)
2001 02.22 대학종합평가 우수대학 선정(한국대학교육협의회)
08.24 2001 교육개혁추진 우수대학 선정(교육인적자원부)
2002 02.04 2001 교양교육 분야 우수대학 선정(한국대학교육협의회)
2003 07.21 4년 연속 특성화·우수대학 선정(교육인적자원부)
2004 06.16 지방대학혁신역량강화사업(NURI) 중심·참여대학 선정
2005 09.26 사학진흥재단 대학평가 A등급 선정
2007 03.22 대학종합평가 3개 영역 '최우수' 선정(한국대학교육협의회)
06.05 자동차부품시험 지역혁신센터(RIC) 유치(산업자원부)
2008 08.25 2008년 우수인력양성대학 교육역량강화사업 선정(교육과학기술부)

2010 ~ 현재

2011 02.16 창업선도대학 경북지역 거점대학 선정
2012 01.25 대학기관평가인증 획득(한국교육협의회, 대학평가원)
2013 03.05 사관학교식 창업선도대학 선정(중소기업청)
09.13 이노폴리스캠퍼스사업 선정(창조과학부)
2014 05.08 2단계 산학협력선도대학(LINC) 사업 선정(교육부)
07.11 지방대학특성화사업(CK-1) 5개 사업단 선정(교육부)
10.15 '기업이 뽑은 산학협력 최우수 대학' 선정(산학협동재단, 동아일보)
11.20 지역선도대학사업(참여대학) 선정(교육부)
2015 03.01 공학교육혁신지원사업 선정(교육부)
05.24 12년 연속 최우수 창업보육센터 선정(경상북도)
07.01 디자인학부 아이디어팩토리사업 선정(교육부)
2016 09.29 평생학습중심대학 선정(교육부, 국가평생교육진흥원)
11.23 '2주기 대학기관평가인증' 획득(교육부)
2017 03.22 창업선도대학 운영평가 전국 최우수대학 선정
04.16 사회맞춤형 산학협력 선도대학 육성사업(LINC+사업) 선정(교육부)
04.18 산업계 관점 대학평가 기계·자동차·건축 분야 최우수 대학 선정
05.08 대학 평생교육체제 지원사업 선정(교육부, 국가평생교육진흥원)
10.17 대학일자리센터 사업 선정(고용노동부)
2018 04.19 산업계 관점 대학평가 소프트웨어산업분야 최우수 대학 선정
08.23 2018년 대학기본역량진단평가 '자율개선대학' 선정(교육부)
09.05 조기취업형 계약학과선도대학육성사업선정(교육부)
2019 01.17 국토교통부 선정 철도차량운전면허교육기관 지정
04.11 사회맞춤형 산학협력 선도대학 육성사업 계속지원 대학 선정(교육부·한국연구재단)
2021 01.31 건축학교육 5년 인증 획득(KAAB)
02.24 2020년 산업계 관점 대학평가 건축(시공)분야 최우수대학 선정(교육부·한국대학교육협의회)
09.03 2021년 대학기본역량진단 일반재정 지원대학 선정(교육부)
12.01 2021년 대학기관평가인증 획득 3회 연속(교육부)
2022 03.01 대학혁신지원사업 협약체결(교육부·한국연구재단)
05.10 산학연협력 선도대학 육성사업(LINC 3.0) 선정(교육부)
2023 04.01 2023 한국형 온라인 공개강좌(K-MOOC) 선정(교육부)
06.01 2주기 대학 평생교육체제 지원사업(LiFE 2.0) 7년 연속 선정(교육부) [Ⅱ,Ⅲ 유형 동시 선정]
조기취업형 계약학과 선도대학(대학원) 육성사업 선정(교육부)

3. 행정 조직 및 기구표

[별표 1] -2023.11.13.字

4. 보직자 현황

<표 Ⅱ-1> 주요 보직자 명단(2023.04.01.)

구분	보직명	성명	소속	직위
본부	교학부총장	김성찬	소방방재학부	교수
	경영부총장	홍재표	전자공학과	교수
	입학특임부총장	이현준	부동산지적학과	교수
	산학특임부총장	김현우	철도학부	교수
	교무처장	최종성	사진영상학부	교수
	교무부처장	김동명	교무처	부처장
	교육혁신처장	강상균	스마트전력인프라학과	교수
	교육혁신부처장	이수미	교육혁신처	부처장
	학생처장	이점찬	교양학부	교수
	학생부처장	박현숙	간호학과	부교수
	학생부처장	최우성	학생처	부처장
	취업처장	원철호	전자공학과	교수
	취업부처장	강열석	취업처	부처장
	입학처장	김상범	스포츠융합학부	조교수
	입학부처장	김용성	입학처	부처장
	기획처장	김호권	만화애니메이션학부	교수
	기획부처장	장규하	기획처	부처장
	사무처장	장부환	사무처	처장
	정보처장	김두연	건축토목공학과	교수
	정보부처장	배광훈	정보처	부처장
	대학혁신지원사업단장	김두연	건축토목공학과	교수
	KIU인권센터장	여은태	소방방재학부	조교수
	스마트혁신본부장	권성근	전기전자에너지학부	교수
	통합상담관리센터장	김은영	상담심리학과	조교수
	KIU지역혁신사업단장	한경희	스마트디자인공학부	부교수
	자율주행차혁신인재양성사업단장	유병용	스마트디자인공학부	부교수
	SW전문인재양성사업단장	윤은준	스마트보안학과	교수
	조기취업형 계약학과사업단장	노광택	스마트경영공학과	조교수
	조기취업형 계약학과사업부단장	석광중	조기취업형계약학과사업단	부단장
	평생교육체제지원사업단장	엄태영	스마트경영학부	교수
	평생교육체제지원사업부단장	윤성일	평생교육체제지원사업단	부단장
	성인학습지원센터장	조현철	스마트산업학부	부교수
	IR센터장	김해수	전기전자에너지학부	교수
	학생성장센터장	조기범	스포츠융합학부	조교수
	교육과정개발센터장	박지숙	상담심리학과	조교수
	교수학습개발센터장	박정은	상담심리학과	조교수
	창의융합교육센터장	하일규	스마트보안학과	조교수
	원격교육지원센터장	이승원	사진영상학부	조교수
	장애학생지원센터장	이점찬	교양학부	교수
	학생상담센터장	김은영	상담심리학과	조교수
	KIU대학일자리플러스센터장	원철호	전자공학과	교수
	현장실습지원센터장	강열석	현장실습지원센터	센터장

구분	보직명	성명	소속	직위
본부	건강증진센터장	박용경	간호학과	부교수
	KIU스포츠단장	이원희	노인체육복지학과	조교수
	뉴미디어홍보실장	이재민	콘텐츠디자인학과	조교수
	KIU지역선도대학사업단장	문종식	소방방재학부	조교수
산학협력단	산학협력단장	권성근	전기전자에너지학부	교수
	중소기업산학협력센터장	권성근	전기전자에너지학부	교수
	기술경영센터장	곽동순	소방방재학부	교수
	R&D센터장	곽동순	소방방재학부	교수
	공용장비운영센터장	권성근	전기전자에너지학부	교수
	자동차부품시험RIC센터장	곽동순	소방방재학부	교수
	KIU무인항공교육원장	백승찬	건축디자인과(5년제)	조교수
	KIU무인항공교육부원장	박은광	사진영상학부	조교수
	자동차부품HRD사업단장	권성근	전기전자에너지학부	교수
	웹툰스마트콘텐츠인재양성사업단장	류지헌	만화애니메이션학부	조교수
창업지원단	창업지원단장	권성근	전기전자에너지학부	교수
	대구청년창업사관학교센터장	박충기	대구청년창업사관학교센터	센터장
	창업보육센터장	권성근	전기전자에너지학부	교수
	기업가정신교육센터장	권성근	전기전자에너지학부	교수
	중장년기술창업센터장(칠곡)	이경섭	중장년기술창업센터	센터장
	중장년기술창업센터장(달성)	이경섭	중장년기술창업센터	센터장
	메이커스페이스사업단장	권성근	전기전자에너지학부	교수
	이노폴리스캠퍼스사업단장	권성근	전기전자에너지학부	교수
LINC3.0사업단	LINC3.0사업단장	김현우	철도학부	교수
	LINC3.0사업부단장	하일규	스마트보안학과	조교수
	LINC3.0사업부단장	이진우	LINC3.0사업단	부단장
	산학인재교육원장	김현우	철도학부	교수
	산학교육센터장	하일규	스마트보안학과	조교수
	창업교육센터장	하일규	스마트보안학과	조교수
	DX모빌리티ICC센터장	김동길	스마트디자인공학부	부교수
	XR미디어ICC센터장	김유진	사진영상학부	교수
	기업성장지원센터장	김동길	스마트디자인공학부	부교수
	KOLLABO공유협업센터장	엄태영	스마트경영학부	교수
대학원	대학원장	김성찬	소방방재학부	교수
	K-글로벌대학원장	강형구	자율전공학부	교수
부속기관	국제교류교육원장	강형구	자율전공학부	교수
	국제교류원장	손용호	국제교류원	원장
	한국어학당원장	강형구	자율전공학부	교수
	학생생활관장	유병선	학생생활관	관장
	학생생활관부관장	조준현	학생생활관	부관장
	학술정보원장	유호정	자율전공학부	부교수
	학술정보원부원장	권오윤	학술정보원	부원장
	KIU철도아카데미원장	김형준	철도학부	부교수
	사회공헌원장	엄태영	스마트경영학부	교수
	KIU지역사회공헌센터장	엄태영	스마트경영학부	교수

5. 교원 현황

<표 Ⅱ-2> 교원 현황(2023.04.01.)

(단위 : 명)

계열	교수	부교수	조교수	소계	초빙 교수	겸임 교수	기타 (석좌, 명예 등)	소계	합계
인문사회	23	7	45	75	6	5	10	21	**96**
자연과학	4	10	17	31	1	0	1	2	**33**
공학	40	27	30	97	7	16	7	30	**127**
예체능	10	8	41	59	0	11	14	25	**84**
기타	0	0	0	0	0	1	14	15	**15**
계	**77**	**52**	**133**	**262**	**14**	**33**	**46**	**93**	**355**

6. 직원 현황

<표 Ⅱ-3> 직원 현황(2023.04.01.)

(단위 : 명)

구분	정규직					비정규직(B)	비정규직비율 [B/(A+B) × 100]
	일반직	기술직	기능직	기타	계(A)		
인원	69	16	17	-	102	63	38.18%

7. 학생 현황

<표 Ⅱ-4> 학생 현황(2023.04.01.)

(단위 : 명)

구분	학부						일반대학원			특수 대학원	합계
	1학년	2학년	3학년	4학년	5학년	소계	석사	박사	소계		
인문사회	324	376	356	404		1,460	51	60	111	1	**1,572**
자연과학	206	221	208	225		860	-	-	-	-	**860**
공학	496	595	699	913	47	2,750	66	20	86	-	**2,836**
예체능	513	455	413	350		1,731	24	64	88	29	**1,848**
합계	**1,539**	**1,647**	**1,676**	**1,892**	**47**	**6,801**	**141**	**144**	**285**	**30**	**7,116**

8. 교육과정 편성 및 특색

▌ 우리 대학은 2022년 대학중장기발전계획 「K1U 2030」을 수립하고 KIU핵심역량을 기존 4대 핵심역량에서 KIU-SPIRIT 6대 핵심역량으로 개편하여 우리대학의 교육이념 '진의(眞儀)'에 따른 교육목표로 '참된 인성 교육(信)', '창의(創意)'에 따른 교육목표로 '창의 융합 교육(新)', '열의(熱意)'에 따른 교육목표로 '자기주도 교육(伸)'를 달성하고자 공동체의식, 소통, 통합적사고, 문제해결, 자기개발, 전문성의 6대 핵심역량과 12대 하위 역량으로 구성하여 교육과정을 편성 및 운영하고 있으며 이를 통해 대학의 인재상에 부합하는 인재를 양성하고 있음

▌ 교양교육과정은 핵심역량 함양을 위해 3개 영역(신인재기초, 신인재중점, 신인재균형)으로 구분하여 운영하고 있으며, 관련 규정에 근거하여 최소 20학점 이상의 교양 교과목을 이수하도록 규정함

▌ 전공교육과정은 학부(과) 교육목표와 이수체계를 고려하여 전공기초(T), 전공핵심(R, U), 전공심화(S, T) 영역으로 구분하여 편성하고 있음

▌ 비교과 교육과정은 기존 수준별로 구성된 KIUM_RACE 교육과정을 역량별로 구성된 MATE 교육과정으로 고도화하여 운영하고 있음

9. 주요 시설 및 설비 현황

▌ 우리 대학 교지의 총면적은 239,026㎡이며, 교육기본시설은 82,482㎡, 교육지원시설 37,546㎡, 연구시설 9,419㎡, 부속시설 3,062㎡로 교육기본시설과 교육지원시설 및 연구시설은 기준면적 대비 116.2%이며, 구체적인 내용은 <표 Ⅱ-6>과 같음

<표 Ⅱ-6> 교육시설 현황(2023.04.01.)

구분			기준(㎡)	보유면적(㎡)	보유율(%)
교사시설	교육기본시설	강의실, 실험실, 교수연구실	‘계’ 란에만 기입함	48,391	해당 없음
		행정실		3,027	
		도서관		10,520	
		학생회관		11,001	
		대학본부		9,543	
		소계		**82,482**	
	교육지원시설	체육관	‘계’ 란에만 기입함	2,746	해당 없음
		강당		1,133	
		정보처		435	
		학생기숙사		33,232	
		소계		**37,546**	
	연구시설	연구용실험실	‘계’ 란에만 기입함	1,102	해당 없음
		대학원연구실		2,210	
		대학부설연구소		6,107	
		소계		**9,419**	
	계		111,445	**129,447**	116.2%
	부속시설	기타 시설		81	해당 없음
		계열별 부속시설		2,981	
		소계		**3,062**	

10. 예·결산 현황

<표 Ⅱ-7> 2022학년도 결산 현황

구분				본교(천원)	분교	내부거래	합 계	
							금액(천원)	비율(%)
수입	등록금수입	등록금수입		47,787,604			47,787,604	54.4
		수강료수입		1,106,502			1,106,502	1.3
	전입및기부수입	전입금수입		158,520			158,520	0.2
		기부금수입		463,976			463,976	0.5
		국고보조금		28,859,175			28,859,175	32.8
		산학협력단및학교기업지원금		0			0	0
	교육부대수입	입시수수료수입		239,557			239,557	0.3
		증명사용료수입		1,951,242			1,951,242	2.2
		기타교육부대수입		442,875			442,875	0.5
	교육외수입	예금이자수입		383,125			383,125	0.4
		기타교육외수입		94,881			94,881	0.1
	투자와기타자산수입	투자자산수입		0			0	0
		기타자산수입		50,000			50,000	0.1
		임의기금인출수입		2,861,415			2,861,415	3.3
	고정자산매각수입	유형고정자산매각수입		0			0	0
	고정부채입금	장기차입금		0			0	0
		기타고정부채		111,346			111,346	0.1
	미사용전기이월자금	전기이월자금		3,356,001			3,356,001	3.8
	합계			87,866,219			87,866,219	100.0
지출	보수	교원보수		21,306,364			21,306,364	24.2
		직원보수		8,109,008			8,109,008	9.2
	관리운영비	시설관리비		3,598,591			3,598,591	4.1
		일반관리비		2,219,930			2,219,930	2.5
		운영비		3,229,864			3,229,864	3.7
	연구학생경비	연구비		491,723			491,723	0.6
		학생경비	장학금	30,216,587			30,216,587	34.4
			논문심사및학생지원비	1,784,470			1,784,470	2.0
			실험실습비	285,492			285,492	0.3
			기타학생경비	121,582			121,582	0.1
		입시관리비		239,296			239,296	0.3
	교육외비용	지급이자		73,159			73,159	0.1
		기타교육외비용		334,548			334,548	0.4
	전출금			0			0	0
	예비비			0			0	0
	투자와기타자산지출	투자자산지출		0			0	0
		임의기금적립		2,542,020			2,542,020	2.9
		기타자산지출		0			0	0
	고정자산매입지출	유형고정자산매입지출		6,253,772			6,253,772	7.1
		무형고정자산취득비		0			0	0
	유동부채상환	단기차입금상환		347,368			347,368	0.4
	고정부채상환	장기차입금상환		500,000			500,000	0.6
		기타고정부채상환		104,636			104,636	0.1
	미사용차기이월자금	차기이월자금		6,107,809			6,107,809	7.0
	합계			87,866,219			87,866,219	100

Ⅱ. 종합 및 논의

1. 대학이념 및 경영
2. 교육과정 및 교수·학습
3. 교원 및 직원
4. 학생지원 및 시설
5. 대학성과 및 사회적 책무

1. 대학 이념 및 경영

▣ 평가 결과 요약

평가 준거	P	W	F
1.1 교육목표 및 인재상	●		
1.2 발전계획	●		
1.3 거버넌스	●		
1.4 재정확보	●		
1.5 재정집행	●		
1.6 감사	●		

❍ 대학의 교육이념 및 교육목적을 달성하기 위해 교육목표와 인재상을 설정하고 있으며, 기존 4대 핵심역량에서 KIU-SPRIT 6대 핵심역량으로 개편하여 체계적인 학생 학습성과 관리 제도를 운영하고 있음

❍ 중장기 발전계획 「K1U 2030」을 수립하여 2030년까지 단계별 목표를 설정하고 5대 발전전략, 20대 전략과제를 도출하여 추진하고 있으며, 환류 체계를 구축하여 발전계획을 점검하고 성과 관리에 대한 책임을 명확하게 하고 있음

❍ 주요 의사결정과정에서 건전성 확보와 민주적 운영을 구현하고 있으며, 구성원의 의사결정과정 참여확대, 투명한 정보제공이 가능하도록 다양한 소통체계를 구축·운영하고 있음

❍ 정부재정지원사업 수주, 입학자원 다변화, 발전기금 모금 활성화, 수익사업 개발 및 운영, 기술사업화 및 교내 창업 활성화를 통한 다각적 재원 확보 노력을 기울이고 있음

❍ 대학 중장기 발전계획과 연계하여 예산을 효율적으로 편성·집행하고 있으며, 그 결과를 환류 체계에 따라 평가하여 대학 재정 운영에 반영하고 있음

❍ 대학 경영이 투명하게 이루어질 수 있도록 엄격한 감사제도를 운영하고 있으며, 공익제보에 필요한 절차와 제도를 운영하고 있음

▣ 대학의 강점

❍ 교육이념에 따라 교육목적, 교육목표, 인재상이 ‘신인재’라는 개념으로 체계적으로 연계되어 있음

❍ 기존 중장기 발전계획을 계승하되 시대가 요구하는 기술혁신 및 산업전환을 선도하기 위해 「KIU 2030」을 수립하였으며 지역사회가 요구하는 진취적인 인재를 양성하고 있음

❍ 교육목표를 달성하기 위해 필요한 재원을 안정적으로 확보하고 있으며, 효율적으로 운영하기 위한 계획을 수립하여 학생들을 위한 교육활동에 환원하고 있음

▣ 발전 방향

❍ 우리 대학은 2030년 「산업전환 시대에 세상의 변화를 이끌어 나가는 퍼스트리더 양성」을 실현하고자 함

❍ 발전기금 모금 활성화, 수익사업 다변화 등을 통해 다각적인 재원 확보를 위한 노력을 추진하고 있음

2. 교육과정 및 교수·학습

▣ 평가 결과 요약

평가 준거	P	W	F
2.1 교육과정 체계	●		
2.2 교양교육과정	●		
2.3 전공교육과정	●		
2.4 학사관리	●		
2.5 수업	●		
2.6 교수·학습지원	●		

❍ 교육이념 및 교육목적을 달성하기 위한 명료한 교육목표와 인재상을 설정하고 있으며, 인재상에 도달할 수 있도록 학생 학습성과 관리 체계를 구축하여 운영하고 있음

❍ 교육목표와 인재상을 실현하고 학생의 선택권을 보장할 수 있는 교양교육과정을 편성하여 운영하고 있음

❍ 전공의 교육목표와 인재상을 기초로 전공교육과정을 체계적으로 편성하여 운영하고 학생의 진로에 따라 이수가 가능하도록 지원하고 있음

❍ 학사관리에 대한 제반규정을 갖추어 학사를 원활하게 운영하고, 타당하고 신뢰할 수 있는 학습평가 지원 체계를 운영하고 있음

❍ 교수가 적정 시수 범위 안에서 수업을 담당하도록 하고 수업을 지원하는 정보체제를 운영하며 수업에 대한 평가를 실시하여 수업의 질을 지속적으로 향상하고 있음

❍ 교수·학습 지원을 위한 전담 조직을 갖추고, 수업의 질 향상을 위해 다양한 프로그램을 지속적으로 운영하고 있음

▣ 대학의 강점

❍ 대학중장기발전계획 「KIU 2030」에 따라 핵심역량을 4대 핵심역량에서 KIU-SPRIT 6대 핵심역량으로 개편하여 학생들의 선택권을 확대할 수 있는 교육과정을 편성 및 운영하고 있음

❍ 학습부진학생에 대한 사전 관리 체계 및 학습지원프로그램이 적절하게 구축되어 있으며, 학사경고자, 장기결석자에 대한 사후 지도가 적절하게 이루어지고 있음

❍ AWS(Amazon Web Service) 클라우드 기반 학사·행정시스템을 구축하여 체계적으로 수업을 지원하고 있음

▣ 발전 방향

❍ 학생의 선택권 강화를 위한 다양한 분야의 교과목 개발과 학습자 만족도 향상을 위한 원격수업에 대한 지원 강화를 추진할 계획임

❍ 다양한 교수·학습 지원 프로그램을 개발하고 지원하기 위한 노력을 기울여야 함

3. 교원 및 직원

▣ 평가 결과 요약

평가 준거	P	W	F
3.1 교원 확보	●		
3.2 교원 인사 및 업적평가	●		
3.3 교원 처우 및 복지	●		
3.4 교원의 교육 및 연구 활동 지원	●		
3.5 직원 확보 및 인사	●		
3.6 직원 복지 및 업무 역량 개발 지원	●		

❍ 규정에 따라 합리적인 절차를 통해 교원을 확보하여 관리하고 있음

❍ 합리적인 절차와 규정에 의해 교원의 임용 및 승진을 위한 인사제도 및 업적평가 제도를 운영하고 있음

❍ 대학은 교원에게 적정 수준의 처우와 편의를 제공하고 있음

❍ 대학은 교원의 교육과 연구활동을 적절히 지원하고 있음

❍ 대학은 합리적으로 직원 인사제도를 운영하고 있으며, 적절한 규모의 직원을 확보하고 있음

❍ 직원에게 적정 수준의 처우와 편의를 제공하고 있으며, 업무 역량 개발을 위하여 다양한 지원과 프로그램을 제공하고 있음

▣ 대학의 강점

❍ 신규임용 교원 중 전임교원 비율이 높으며, 규정과 절차에 의해 공정하고 투명하게 운영되고 있음

❍ 교원의 편의를 위하여 건강검진 등 다양한 분야의 복지를 지원하여 교육 및 연구활동에 전념할 수 있는 지원체계를 갖추고 있음

❍ 비정규직에서 정규직으로의 전환, 후생복지 지원 등 직원 편의 및 복지제도 개선과 직원 전문성 개발을 위해 노력하고 있음

▣ 발전 방향

❍ 교원의 정년보장 임용을 위한 규정 정비 및 지침을 제정하여 시행할 계획임

❍ 교내 연구비의 내실 있는 지원을 위해 관련 규정을 정비하고 교원 연구년제를 확대 시행하고자 함

❍ 직원 업무 역량 개발을 위하여 업무 역량 개발 계획을 수립하고 직무능력이 향상될 수 있는 프로그램 운영이 요구됨

4. 학생지원 및 시설

▣ 평가 결과 요약

평가 준거	P	W	F
4.1 장학 제도 및 학생자치활동 지원	●		
4.2 학생 심리 및 진로 상담	●		
4.3 학생 권익 보호 및 소수집단학생 지원	●		
4.4 교육시설	●		
4.5 기숙사 및 학생 복지시설	●		
4.6 도서관	●		

❍ 대학은 다양한 장학 제도를 갖추어 학생에게 장학금을 지급하고 있고, 학생 자치활동을 적절하게 지원하고 교내·외 안전관리를 위해 노력하고 있음

❍ 학생이 대학생활에 적응할 수 있도록 예산과 전문인력을 확보한 학생상담 체계를 구축하고 상담을 진행하고 있으며, 개선을 위하여 지속적으로 노력하고 있음

❍ 학생의 권익을 보호하기 위한 규정과 체계를 운영하고 있고, 소수집단학생 지원을 위한 규정과 체계를 갖추고 다양한 시설과 지원프로그램을 운영하고 있음

❍ 대학은 수업 및 실험·실습에 필요한 공간을 확보하고 기자재를 구비하고 있으며, 안전하게 관리하고 있음

❍ 대학은 일정 수준 이상의 기숙사를 확보하고, 다양한 학생 복지시설을 구비하여 체계적으로 관리·운영하고 있음

❍ 교육 및 연구에 필요한 자료구입 예산과 전문 인력을 확보하고 있으며, 정보지원 인프라를 구축하여 효율적으로 운영하고 다양한 교수·학습지원과 문화 프로그램을 지원하고 있음

▣ 대학의 강점

❍ 공정하고 적절한 장학금을 지급하기 위하여 규정 및 위원회 등의 체계를 구축하여 다양한 장학제도를 운영하고 있음

❍ 소수집단학생(장애학생, 외국인유학생, 다문화가정)에 대한 장학금 지원과 적응 프로그램, 개별 맞춤형 상담 등 다양한 학생 권익 보호를 위한 노력을 기울이고 있음

❍ 공간관리시스템을 적극 활용하여 효율적인 공간관리를 지속하고 있음

▣ 발전 방향

❍ 학생 심리 및 진로 상담, 학생 권익 보호 등을 위한 지속적인 노력과 학생 복지시설 만족도 조사 결과에 따른 분석을 통해 시설 개선에 반영해야 함

5. 대학성과 및 사회적 책무

▣ 평가 결과 요약

평가 준거	P	W	F
5.1 성과관리	●		
5.2 교육성과	●		
5.3 연구성과	●		
5.4 취·창업지원 및 성과	●		
5.5 사회봉사	●		
5.6 지역사회 연계·협력	●		

❍ 대학경영 및 교육 전반에 대한 질 관리를 위하여 주기적으로 대학 자체평가, 교육만족도 조사를 포함한 다양한 방식으로 성과관리를 하고, 해당 결과를 교육과 대학 운영에 반영하고 대내외에 공개하는 성과관리체계를 운영하고 있음

❍ 교육목적에 부합하는 학생을 충원하여 유지하고 교육성과를 높이기 위한 노력을 하고 있음

❍ 연구성과를 제고하고 연구윤리를 확립하여 학문발전에 기여하고 있음

❍ 학생의 진로와 취·창업을 위한 지원체계를 구축하고 예산과 전문 인력을 확보하고 운영하고 있으며 지속적인 개선을 위한 노력을 하고 있음

❍ 건학이념과 교육목표에 부합하는 사회봉사 정책 및 계획을 마련하고 있으며, 다양한 사회봉사 활동을 추진하고 있음

❍ 대학은 지역대학 및 지역사회와 긴밀히 교류하고 인적·물적자원을 공유하기 위한 연계·협력 체계를 갖추고 있음

▣ 대학의 강점

❍ IR센터 조직을 신설하여 대학의 성과 관리 체계를 구축하고 있음

❍ 학령 인구 감소로 인한 신입생 충원율 제고와 재학생 이탈을 방지하기 위한 다양한 프로그램을 운영하고 있음

❍ 대학 이념에 부합하는 사회봉사 정책에 따른 대학 자체 프로그램을 운영하고 있음

❍ 지역사회의 발전을 위한 다양한 산학협력 프로그램을 운영하고 다양한 인적, 물적 자원을 공유하고 있음

▣ 발전 방향

❍ 대학 종합만족도 조사 결과에 따른 행정부서별 개선과제를 도출하고 점검을 통하여 환류 체계를 강화할 예정임

❍ 경일대학교 기술지주회사의 자회사를 성장시켜 재정의 안정성 향상을 통해 산학협력 활동을 강화할 예정임

❍ 대학 구성원의 사회봉사활동을 강화하기 위한 다양한 프로그램을 개발, 지원할 계획임